

(別紙 2)

株式会社 I S E K I アグリ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日

2. 当社の課題 :

(1) 女性の営業職がない。

3. 目標と取組内容・実施時期 :

**目標 1 : 採用者に占める女性の割合を15%以上とし、営業職の女性を積極的に採用する。**

<取組内容>

・平成28年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報の実施。

労働者に占める女性労働者の割合

(基準日:平成28年4月1日現在)

① 正規社員	36.4%	② 臨時社員	42.9%
③ 全体	37.3%		

以上